

Relatório Bimestral - Setembro / Outubro 2019

- **Atividades Administrativas:**

Não ocorreram novas filiações nesse bimestre. Ocorreram 13 desfiliações realizadas por motivo de certificação para filiados da gestão passada.

- **Financeiro:**

O caixa atual é de R\$ 1.925,74, referente aos eventos realizados neste semestre. Está sendo realizado reembolso para os participantes da AG de maneira mensal. Cabe ressaltar que os valores reembolsados serão de R\$ 2.150,00 a serem distribuídos em meses subsequentes de acordo com a disponibilidade de orçamento.

- **Reuniões:**

A frequência inicialmente definida no início do ano seria a cada dois meses. No segundo semestre foi idealizado a ocorrência em todos os meses, o que ficou inviável pela pouca adesão do comitê local. A reunião de Setembro foi cancelada e há grandes dificuldades em conciliar datas para a de Outubro, sendo optado o modelo online como teste para maior adesão.

- **Divulgação:**

Nesse mês conseguimos divulgar mais alguns eventos que aconteceram e que vão acontecer como o Simpósio e Oficina prática - lute como uma garota, Mini curso de embriologia, Cinemed: Clube de Compras Dallas, Hospital do Ursinho, Saúde Mental da Mulher, Microbiologia e também postamos nas redes sociais os certificados dos eventos passados que já estão disponíveis. A produção de artes foi feitas dentro do prazo e artes além do pedido foram enviadas para confirmar se estavam dentro dos padrões e adequadas para a divulgação.

- **Comunicação:**

A comunicação é realizada principalmente pelo WhatsApp, com reuniões administrativas realizadas pelo menos 1x ao mês, e nesse último bimestre realizamos também uma virtual por meio do GoToMeeting.

- **Motivação:**

A motivação do comitê em criar projetos é alta, principalmente comparada ao ano passado (visto a quantidade de eventos). Sendo diferente da motivação em relação a presença em reuniões e adesão ao calendário para controle interno, sendo que na primeira situação percebo que a reunião não é uma prioridade para uma parcela do comitê. E no segundo caso, sobre a adesão ao calendário, apesar de ser comunicado em toda reunião e nos grupos alguns participantes não se interessam e não usam o calendário positivamente - contudo já há uma maior adesão e organização com ele em relação ao último ano no quesito de coincidência de datas e como informativo interno.

- **Trabalho da Diretoria Local:**

Não há cargos vagos e, por enquanto, todos os cargos estão completando as metas planejadas assim como participando produtivamente de novos projetos. A única exceção seria o cargo de Diretor Local de Intercâmbios Internacionais de Pesquisa o qual não pode atuar ao mesmo tempo que o CLEV do Centro Acadêmico Zilda Arns, apesar disso o Diretor participa ativamente das reuniões do comitê, representando-o em reuniões regionais e nacionais.

- **Intercâmbio Internacionais**

Foram abertas e finalizadas as inscrições para o PI 2020-2021. Houve dificuldade por parte dos futuros outgoings em preencher corretamente todas as fichas de inscrição, assim como de anexar o comprovante de pagamento e os devidos certificados. Foi criado um grupo

no WhatsApp que facilitou a comunicação e a solução de dúvidas em comum a todos. Além disso, também foi realizado o Parecer Local, classificando nosso comitê como projeto de extensão na nossa Universidade, o que garantiu uma maior pontuação para nossos alunos.

- **Intercâmbio Nacional:**

Em agosto tivemos mais uma IN, para a final vaga aberta dentre as vagas remanescentes declaradas para o PIN 2018-2019. Não houve nenhuma intercorrência durante o estágio, a incoming não teve nenhuma reclamação a fazer. Se animou, inclusive, a participar das reuniões da IF. Houve problema, contudo, na confirmação da vaga, pela dificuldade de comunicação da preceptora. Após isso, não houve mais nenhum entrave. A planilha para a produção do certificados online dos INs de Julho já foram enviadas à NONE. Tentamos marcar uma reunião aberta, mas sem sucesso por ter uma reunião curricular marcada na mesma data (sobre o teste do progresso). Falhamos com relação especificamente à divulgação das vagas do PIN, e tentaremos compensar com a divulgação das remanescentes. Vale lembrar que, durante o mês de julho, o preceptor não executou suas funções de maneira correta com os INs. Um deles em específico acabou fazendo reclamação por estarem muito sozinhos, e serem cobrados por outros médicos, de estarem ausentes do preceptor. Fora isso, não teve nenhum outro problema. No momento, estamos em discussão para remarcar, em uma data disponível no cronograma do comitê, a reunião aberta sobre o intercâmbio nacional, dentro da qual aproveitaremos a oportunidade para a divulgação das vagas remanescentes do PIN 2019-2020.

- **NUPEC:**

Durante o bimestre o núcleo trabalhou diretamente auxiliando alunos que buscavam apresentar seus projetos desenvolvidos juntamente com a IFMSA Brazil UP, tanto na AG 56 quanto na AR. Para isso, foram fornecidas correções dos textos, quanto a formatação e às regras do edital, e sugestões para que a produção fosse

ainda mais condizente com o método científico. Mas, isto não foi feito de forma unilateral pelo NUPEC, mas sim pela troca de idéias com os autores dos trabalhos.

- **Produtos:**

As camisetas foram entregues no começo do mês de setembro. Foram encomendadas 13 camisetas para venda externa e 11 para a venda interna da diretoria. Estamos com camisetas no estoque em alguns tamanhos, pois as vendas não sobressaíram as encomendas. Os produtos estão abertos para a venda tanto externa quanto interna.

- **Projetos**

SCOME - GIOVANNA

Referente ao bimestre, o comitê teve 2 projetos ativos: "Mini Curso de Embriologia" e "Microbiologia - uma abordagem clínica sobre fungos e vírus". O primeiro teve grande adesão e o segundo baixa adesão. Ocorreram como esperado na Fip, porém um aprendizado importante foi a grande adesão das pessoas em projetos gratuitos. Isso ficou bem evidente com esses dois projetos (o Curso de Embrio foi gratuito e teve mais de 100 participantes).

SCOPH - GIULIA

Durante o mês de outubro aconteceu o Hospital do Ursinho, um projeto clássico do SCOPH que foi organizado em conjunto com os comitês locais da PUCPR, FPP e UFPR. O projeto aconteceu nos dias 7 e 8 deste mês no Centro de Educação Vicentino São Vicente de Paulo. Tivemos um feedback positivo da escola e o projeto ocorreu de maneira bastante semelhante a FIP 1. Tivemos um bom tempo de divulgação e uma boa adesão. Outro projeto que está sendo organizado é a Campanha de Conscientização sobre

Automedicação, que acontecerá no dia 09/11 na Rua XV de Novembro. Por enquanto está tudo ocorrendo conforme a FIP 1. O que fica de aprendizado é a importância da divulgação intensa e com antecedência para uma boa adesão nos projetos.

SCORP - ARIADNE

No bimestre, tivemos a realização do Curso de Queixas, junto com o comitê da FPP e da UFPR. O curso abordou as principais queixas médicas encontradas no dia-a-dia, trazendo diversos temas e palestrantes de diversas áreas. O evento teve bastante adesão e foi realizado nos dias: 04,05 e 06/09, no CRM de Curitiba. Houve coffee break nos 3 dias, além de parcerias de produtos para sorteios. Para o nosso comitê houve um lucro de R\$205,00.

SCORA - DEBORAH

O primeiro projeto ativo é o Outubro Rosa: Prevenção e Diagnóstico, evento gratuito com 2 horas de duração, sem coffee break, com patrocínio para sorteio da SJT em que foi oferecido 5 apostilas para a prova de residência, o palestrante será o dr Leonardo Nissen. Ocorrerá dia 29/10 e está conforme a Fisa 1.

O segundo projeto ativo é Saúde Mental Materna, em que a palestrante será a Dra Fernanda Schier, semelhante ao primeiro, sem entretanto, patrocínio para sorteio. O planejamento não saiu conforme a Fisa 1, a data teve que ser mudada para o pleno andamento da atividade de outros eventos já marcados para o mês de outubro. Ocorrerá dia 11/11

A lição aprendida desses dois projetos foi a importância da comunicação entre comitês e a parte administrativa da IFMSA BRAZIL UP.

- **Campanhas:**

Não houveram campanhas neste bimestre.

- **Treinamentos:**

Durante esse bimestre não foi realizado nenhuma capacitação com o comitê. Foi pensado estratégias que foram discutidas durante a AG 56 a fim de melhorar a atuação da nossa gestão, a qual sinto que se apresenta muito desmotivada para as atividades do CB. Entretanto, percebo que ainda há participação no eixo das atividades e intercambio. O treinamento, relacionado a gestão local, assim como outras atividades, foi também realizado pela coordenação na assembleia geral.

- **Outras atividades:**

Foram realizadas 2 reuniões administrativas nesse último bimestre. Não foi realizado reunião de planejamento local. As eleições locais ocorrerão dia 04/11.

Álisson Carvalho participou de reuniões nacionais online sobre organização da AG Recife, bem como das discussões de moções e sessão de presidentes.

- **Pontos positivos:**

Comitê caminha, faz eventos, tem sua representatividade na universidade, produz relatos de experiências, recebe intercambistas, teve procura para Outgoings, tem presença em eventos da IFMSA Brazil e se comunica com outros comitês da cidade.

- **Conjuntura nacional:**

Conjuntura nacional foi fortemente abalada. Álisson Carvalho esteve presente representando o comitê na IV AR Sul, lá não se tinha ainda nenhum sinal ou sintoma amplamente visível do que tivemos dias antes da AG Recife. A sequência de erros e decisões que levaram a situação atual, realmente baqueou a diretoria executiva nacional e desmotivou quem teve contato com toda a situação. Fato é que se mantemos unidos, AG Recife teve sucesso nas suas decisões, nas eleições, as vacâncias serão completadas logo, e ainda ao fim deste ano a conduta para resolução da crise econômica será tomada pelo novo EB. Os membros da federação que estão a par irão cobrar que isso ocorra.

- **Outras informações:**

Haja vista a situação que se encontra a IFMSA Brazil atualmente, mesmo após as decisões da AG Recife, não tem como avaliar a Diretoria Financeira (P, DFE, DFI e CM-D) como boa. Mas a julgar pelos meses anteriores, que estávamos alheios a situação, nos parecia um voluntariado adequado e satisfatório. Álisson Carvalho foi OC do Beach Curitiba e enfrentou certa resistência para recebimentos dos pagamentos dos incomings pela D.Financeira, mesma questão se repetiu com ele, é também OC na AmRM.

Dos outros membros do EB, não foi comentado nada acerca da gestão dentro do comitê ou de algo que interferisse diretamente no funcionamento das nossas atividades